

## Zpráva o nefinančních informacích

### CZECHOSLOVAK GROUP a.s.

**2018**

Zpráva o nefinančních informacích není součástí konsolidované výroční zprávy a bude zveřejněna jako samostatný dokument.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

CZECHOSLOVAK GROUP a.s.

## Obsah

1. Úvod .....	3
2. Základní údaje o společnosti .....	4
3. Představení společnosti.....	5
4. Životní prostředí .....	5
5. Zaměstnanci a partneři.....	6
6. Boj proti korupci a úplatkářství .....	8
7. Compliance program CSG.....	9
8. Závěr a plánované kroky pro roky 2019 .....	10



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

## 1. Úvod

### „Tradice je budoucnost“.

Jsme hrdí na tradiční hodnoty, a proto nám záleží nejen na tom, stát se důstojným dědicem značky MADE IN CZECHOSLOVAKIA, ale i na jejím uchování pro další generace.

Zejména díky oddanosti našich zaměstnanců, kteří v tuto tradici věří, se nám za poslední dobu povedlo vzkřísit a úspěšně rozpohybovat několikero tradičních českých i slovenských značek. Našich zaměstnanců a jimi odvedené práce si proto nesmírně vážíme a jejich spokojenost je naší prioritou.

Jsme si vědomi skutečnosti, že s rozrůstajícími se aktivitami holdingu je v zájmu udržení si dobrého jména potřeba nejen integrita a oddanost zaměstnanců, ale i přísné dodržování zákonů, správně nastavené firemní kultury, všeobecné transparentnosti a dodržování aktuálních standardů v oblasti compliance.

Zpráva je zpracována volnou formou. Zda pro další vydání zvolíme jako základ některý uznávaný rámec výkaznictví (GRI, UNGC, Hlavní zásady OSN pro obchod a lidská práva, Pokyny OECD, ISO 2600) či budeme nadále zprávu zpracovávat volnou formou, bude záviset na zpětné vazbě od čtenářů zprávy. Velmi se těšíme na jakékoliv náměty či připomínky, protože vedeme a chceme nadále vést dialog se svými zaměstnanci, obchodními partnery, investory a širokou veřejností.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

CZECHOSLOVAK GROUP a.s.

## 2. Základní údaje o společnosti

Název společnosti: CZECHOSLOVAK GROUP a. s.  
Identifikační číslo: 034 72 302  
Datum vzniku: 13. října 2014  
Sídlo: Sokolovská 675/9, Karlín, 186 00 Praha 8  
Vedená u: Městského soudu v Praze, spisová značka B 20071



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

CZECHOSLOVAK GROUP a.s.

### 3. Představení společnosti

CZECHOSLOVAK GROUP a.s. (dále „CSG“) je holdingová společnost zastřešující aktivity skupiny průmyslových a obchodních společností z odvětví obranného i civilního průmyslu sídlících převážně v České a Slovenské republice.

Strategií skupiny CSG je dlouhodobě působit a expandovat v perspektivních odvětvích tradičního českého a slovenského průmyslu se silným exportním potenciálem. Ve vztahu k partnerům v soukromém i veřejném sektoru je skupina CSG stabilní a seriózní partner generující zajímavé obchodní příležitosti. Partnerství rozvíjíme také tam, kde přímo působíme. Chováme se jako dobrý a odpovědný soused. Spolupracujeme s místními samosprávami a podporujeme komunitní život a dobročinné projekty. Do ochrany životního prostředí každý rok investujeme nemalé finanční prostředky.

CSG je perspektivní zaměstnavatel pro 3 600 zaměstnanců v ČR a dalších evropských státech. Dalších 4 300 pracovníků je zaměstnáno ve společných a přidružených podnicích. Zodpovědným způsobem se staráme o naše zaměstnance, kterým nabízíme širokou paletu firemních benefitů, věrnostních odměn a podporujeme jejich osobní i profesní rozvoj. Zvláštní pozornost věnujeme našim talentovaným pracovníkům, ze kterých vychováváme budoucí lídry našich společností.

Skupina CSG se postupně rozšířila o subjekty působící v civilní výrobě a službách (výroba brzdových systémů pro kolejová vozidla, letecký průmysl aj.). V roce 2018 byla do CSG zařazena společnost VÍTKOVICKÁ DOPRAVA a.s., čímž se posílila angažovanost skupiny v odvětví železniční dopravy.

### 4. Životní prostředí

Znalostmi, předvídáním a vhodnou přípravou budou eliminovány možné negativní dopady činností v rámci CSG na životní prostředí a bezpečnost práce. Společně vytváříme pracovní prostředí tak, abychom podpořili maximální výkonnost pracovníků při zachování přiměřeného komfortu i bezpečnosti a ochrany zdraví.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

CZECHOSLOVAK GROUP a.s.

Při pravidelných setkáních s odborným programem dochází k výměně zkušeností a udržování právního povědomí představitelů pro jednotlivé oblasti. V roce 2018 realizovány semináře ve vztahu k problematice nakládání s odpady a vodami. Přednášející řeší s účastníky aplikaci právních předpisů v praxi dle jejich požadavků. Jsou prováděny plánované kontroly dodržování právních ustanovení v praxi v oblasti BOZP, PO, EKO, ISO (více jak 30 interních kontrol a více jak 10 kontrol orgánů státní správy), bez porušení platné legislativy. Je postupně implementován systém řízení QMS, EMS, OHS a ISMS ve společnostech skupiny (pomoc se zavedením systému, školení interních auditorů, pomoc při realizaci externích auditů, provádění interních auditů. Je implementován systém řízení dokumentace a interní legislativy s cílem efektivního přenosu vůle řídicí osoby do všech společností CSG. Jsou průběžně realizovány projekty na podporu odpovědného podnikání ve vztahu k životnímu prostředí (projekt "Zelená firma" – na podporu zvýšení efektivity sběru a využití použitých elektrozařízení a baterií, projekt „Uklidíme Česko“ a další...). Jsou vynakládány prostředky na modernizaci technologií šetrných k životnímu prostředí (pokračující modernizace technologie DEES a ČOV v areálu TATRA TRUCKS a.s., provozovatel LIKVIDACE ODPADU CZ a.s., investice do zařízení na čištění odpadních vod s obsahem ropných látek v ECALIBUR ARMY spol. s r.o., modernizace lakovny v TATRA DEFENCE VEHICLE a.s.).

## 5. Zaměstnanci a partneři

Skupina CSG si zakládá na vytváření spravedlivých pracovních podmínek a nepřipouští diskriminační chování.

Zaručujeme rovnou příležitost všem bez ohledu na pohlaví, národnost, vyznání, etnický původ či vzhled, sexuální orientaci, handicap, věk, rodinný stav nebo jinou specifickou charakteristiku. Politiku rovné příležitosti uplatňujeme u všech zaměstnaneckých benefitů, možností nebo podmínek v rámci zaměstnaneckého vztahu. Jakákoli forma diskriminace, neuctivého chování, obtěžování či zastrašování je zakázaná a neomluvitelná.

Řídíme se pravidlem, že různorodost vytváří jednotu. Podporujeme prostředí, ve kterém zaměstnanci pracují jako jeden tým, projevují si vzájemný respekt, úctu a dbají na otevřenou, pravdivou komunikaci.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

## Bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců je pro nás na prvním místě.

CSG je perspektivní zaměstnavatel pro 3600 zaměstnanců v ČR a na Slovensku. Spolu se společnostmi, které nepatří do konsolidovaného celku, je skupina v současnosti zaměstnavatelem pro téměř 8000 zaměstnanců.

V oblasti zaměstnanosti je naším cílem být na trhu práce poptávaným a stabilním zaměstnavatelem, který udržuje a vytváří atraktivní pracovní podmínky na trhu práce a věnuje se péči o své zaměstnance, osobní ochranné pracovní prostředky se zaměstnancům vydávají na základě identifikace nebezpečí a vyhodnocení rizik možného ohrožení života a zdraví osob. Naším cílem je dále vytvářet kvalitní pracovní příležitosti, účinně se zabývat bezpečností práce zaměstnanců, zaměřovat se na rozvoj a vzdělávání zaměstnanců a zajišťovat jejich kariérní postup.

Za účelem naplnění této vize byly v rámci skupinové a HR strategií jednotlivých společností realizovány níže uvedené programy a aktivity.

- Sponzoring zaměstnanců, který vznikl na přání majitele skupiny, kde naším cílem je finančně i materiálně podporovat zaměstnance i v jejich mimopracovních činnostech a ocenit tak jejich aktivitu a úsilí pro dobrou věc.
- Program AMOS pro rozvoj a vzdělávání se zaměřením na zaměstnance ve vedoucích pozicích a obchodníky.
- Trainee program, v jeho rámci nabízíme možnost uplatnění absolventům středních a vysokých škol bez předchozí praxe pro získání zkušeností s možností dalšího uplatnění ve společnostech skupiny.
- Náborové kampaně na dělnické, technickohospodářské a manažerské pozice s mottem „Spojte svoji budoucnost s naší tradicí“.
- Zaměstnanecke akce a akce pro veřejnost s možností exkurze do společností skupiny.
- Je pravidelně vydáván magazín ČECHOSLOVÁK s informacemi o aktuálním dění ve skupině a v jednotlivých společnostech.
- Seznámení zaměstnanců s Compliance programem skupiny CSG.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

## 6. Boj proti korupci a úplatkářství

Holding CSG vytvořil svůj protikorupční program na základě „Indexu zbrojních firem“ sestavovaného Transparency International a jeho zaměstnanci jsou povinni seznámit se s požadavky tohoto programu a ve své činnosti jednat v jeho duchu.

Holding CSG u svých zaměstnanců důsledně odmítá a zakazuje jakékoliv korupční jednání, v případě prokázání korupce vůči pachateli uplatňuje nárok na náhradu škody, kterou holdingu způsobil, zpravidla s ním okamžitě ukončí pracovní poměr a dle své zákonné povinnosti neprodleně nahlašuje korupční jednání Policii ČR, která může přistoupit k zahájení trestního stíhání.

Zaměstnanci holdingu CSG, zejména příslušníci obchodního a marketingového oddělení, jsou povinni seznámit externí partnery, zejména dealery a dodavatele, s protikorupčním programem CSG, resp. těmi jeho částmi, které se externích partnerů týkají.

Obecnou odpovědnost za realizaci protikorupčního programu holdingu CSG nese představenstvo, manažersky protikorupční program realizuje compliance oddělení CSG, které má ve věci protikorupčního programu přímý přístup k členům představenstva a odpovídá za kontinuální realizaci etické a protikorupční agendy ve společnosti.

Obchodníci holdingu CSG i jeho dealeři jsou povinni v procesu vyhodnocování obchodních příležitostí a jednání o obchodních případech brát do úvahy korupční rizika. Ta jsou dána zejména tím, zda je zákazník z veřejného či soukromého sektoru, jaká je pozice země původu zákazníka v globálním antikoručním žebříčku Transparency International a jaký je způsob zadání (soutěžní nebo oslovením jediného subjektu).

Obchodníci holdingu CSG jsou povinni prostřednictvím oddělení Compliance prověřit, zda se v souvislosti s externími partnery CSG vyskytují prokázané korupční případy a vzít to do úvahy při obchodních rozhodnutích, a to vč. možnosti nenavazování, resp. ukončení vztahů s partnery, u nichž se korupce objevila.

Zakazujeme jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů. Z toho vyplývá, že zaměstnanci CSG se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích CSG na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu než je CSG.





Riziko střetu zájmů, které vyplývá např. z členství rodinných příslušníků či přátel v orgánech společností, které jsou dodavateli či odběrateli společností holdingu, či držení podílů v těchto společnostech, by měl zaměstnanec z preventivních důvodů ohlásit compliance oddělení CSG.

Možný střet zájmů odhalujeme v souladu se stanovenými compliance strategiemi skupiny.

V rámci budování dobrých vztahů zejména v obchodní oblasti holding CSG zajišťuje pro své partnery standardní služby včetně možnosti hrazení nákladů pobytu partnerů CSG a poskytování darů a pozorností. Je však zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby nebo jim dávat dary, jejichž hodnota je zjevně nepřiměřená. Toto jednání je považováno za potenciální korupci ve vztahu k partnerům CSG.

Stejně tak mají manažeři a zaměstnanci CSG, zejm. na jeho obchodním úseku, zákaz takového zjevně nepřiměřené služby či luxusní dary přijímat. V případě, že dojde k takovému jednání ze strany partnera, má zaměstnanec CSG povinnost hlásit tuto skutečnost nadřízenému.

Na některých zahraničních trzích mohou být úředníky ve veřejném sektoru požadovány tzv. poplatky za vyřízení věci (facilitation payments), které jsou podle tamního práva legální. Je přísně zakázáno, aby společnosti holdingu CSG poskytovaly poplatky za zprostředkování. Do definice poplatků za zprostředkování nespádají obchodní provize pro partnery v soukromém sektoru, např. na základě dealerských smluv, licenčních smluv či smluv o obchodním zastoupení.

Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím. Účelem sponzoringu CSG je podpora vzdělání (zejména technického), dále podpora sportu, kultury či neziskového sektoru, a to zejména v regionu, kde společnosti holdingu CSG působí.

## 7. Compliance program CSG

Cílem compliance programu je primárně předcházet všem nežádoucím jevům a protiprávnímu jednání v rámci CSG. Jednoduše řečeno je hlavním záměrem dosažení toho, aby „vše bylo tak, jak má být“. Tento program v CSG obsahuje různorodá preventivní, detekční a reakční opatření.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

Základem compliance programu je **Etický kodex**. Skupina CSG v nedávné době vydala nový Etický kodex, který v sobě zahrnuje etické standardy holdingu, kterými se musí všichni zaměstnanci a management jednotlivých společností holdingu, i členové představenstva, řídit. Některá jeho ustanovení se vztahují i na specifické skupiny zaměstnanců (např. obchodníci) nebo se dotýkají subjektů mimo holding CSG (např. dodavatelé a dealeři) v ČR i jiných zemích, kde CSG působí.

Na Etický kodex je navázána **Etická linka**, která byla spuštěna v březnu roku 2016 a na níž mohou všichni zaměstnanci holdingu zasílat své podněty na neetické, korupční, protizákonné, nebezpečné či jinak rizikové jednání v rámci CSG.

Součástí compliance programu jsou další interní předpisy či opatření cílené na problematiku trestní odpovědnosti právnických osob, střetu zájmů, protikorupčních opatření, prevenci praní špinavých peněz, ochrany osobních údajů, informační bezpečnosti, dále pravidla na ochranu hospodářské soutěže, odhalování a vyšetřování podvodů, monitoring či analýzu bezpečnostních rizik.

Na vnitřní předpisy jsou navázány jednotlivé aktivity, jejichž cílem je zejména dohlížet nad dodržováním povinností plynoucích z právních předpisů a vnitřních předpisů a předcházet protiprávnímu jednání či uložení sankcí ze strany státních orgánů a rovněž finančním i reputačním ztrátám holdingu. Mezi tyto aktivity patří pravidelná školení, prověřování obchodních partnerů, kontrolní činnost vč. interních auditů apod.

## 8. Závěr a plánované kroky pro roky 2019

Zpráva o nefinančních informacích je pro nás důležitým prostředkem pro dialog s širokou veřejností. Na základě ohlasů Vás čtenářů budeme obsah každým rokem zdokonalovat.

Pro následující roky se například v oblasti ochrany životního prostředí chystáme na konkrétní vyčíslení vlivu našich společností na kvalitu prostředí, ve kterém žijeme.

Děkujeme každému, kdo si naši zprávu přečetl a zejména děkujeme všem, kteří nám poskytnou zpětnou vazbu nezbytnou pro smysluplné doplnění zprávy v dalších letech.



Sídlo:  
Sokolovská 675/9  
186 00 Praha 8  
tel.: +420 273 162 150  
IČ: 034 72 302

Administrativa:  
Tovární 1553  
535 01 Přelouč  
tel.: +420 466 259 200  
fax: +420 466 259 201

info@czechoslovakgroup.cz  
www.czechoslovakgroup.cz

CZECHOSLOVAK GROUP a.s.